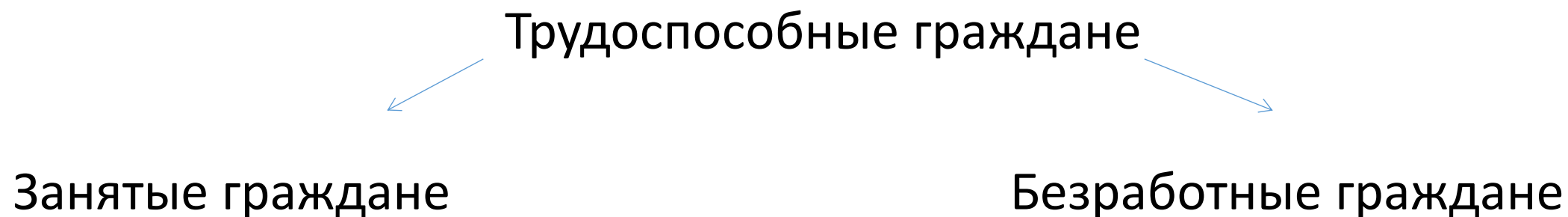


Трудовое право

Занятость - это деятельность граждан, не противоречащая законодательству и приносящая им трудовой доход.



- Право на труд относится к важнейшим правам человека.
- Граждане имеют право на выбор места работы путём прямого обращения к работодателям или в службы занятости, осуществляющие посредничество.

Трудовой договор — добровольное соглашение между работодателем и работником, означающее, что работодателю подходит квалификация работника, а работнику — предлагаемые условия труда.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет.

Трудовые договоры могут заключаться

- на неопределённый срок;
- на определённый срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).

При подписании трудового договора работнику необходимо предъявить следующие документы:

- паспорт;
- трудовую книжку (*если человек впервые устраивается на работу, то она оформляется на первом месте работы*);
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального учёта (СНИЛС);
- документы об образовании (*при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки*);
- документы воинского учёта (*для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу с 18 до 27 лет*).

- Трудовая книжка — это документ, содержащий сведения о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

Содержание трудового договора

- место работы;
- трудовая функция (должность);
- дата начала работы;
- условия оплаты труда;
- режим рабочего времени и отдыха;
- условия труда.

- Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет.
- Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет регулируются главой 42 Трудового кодекса
- С учащимся, достигшим 14 лет при согласии одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства можно заключить трудовой договор для выполнения работы в свободное от учебы время.

Перечень работ, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет

- работы с вредными и (или) опасными условиями труда,
- подземные работы,
- работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).

- С несовершеннолетним работником можно оформить трудовой договор на неопределенный срок или срочный контракт, например, на время каникул.
- несовершеннолетним сотрудникам испытательный срок не устанавливается
- Лица в возрасте до 18 лет принимаются только после предварительного медицинского осмотра. В дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, они ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

- Обычная продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю. Для подростков установлены сокращенные сроки. Лица до 16 лет трудятся не более 24 часов в неделю; от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ).
- Ограничения оговариваются и для ежедневной смены: 5 часов - для работников в возрасте от 15 до 16 лет, 7 часов - в возрасте от 16 до 18 лет.
- Смена сокращается, когда работа совмещается с учебой в общеобразовательном учреждении, учреждении начального и среднего профессионального образования: 2,5 часа для лиц в возрасте от 14 до 16 лет, 4 часа - в возрасте от 16 до 18 лет (ст. 94 ТК РФ).

- Работникам в возрасте до 18 лет предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в 31 календарный день (у взрослых сотрудников - 28).
- отпуск предоставляется именно в удобное для подростка, а не для работодателя время, и не обязательно через 6 месяцев непрерывной работы.

Прекращение трудового договора

- по соглашению сторон;
- по истечении срока трудового договора;
- по инициативе работника (*работник должен предупредить об этом работодателя в письменном виде за 2 недели, если иное не предусмотрено договором*);
- по инициативе работодателя (*в случае ликвидации организации, сокращения штата, нескольких или одного грубого нарушения работником. Грубыми нарушениями являются прогул, появление на работе в нетрезвом виде, разглашение коммерческой или государственной тайны, хищение*);
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (*призыв в армию, война, смерть*).